

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale:

Le fonti informative utilizzate per la redazione del bilancio sociale sono:

atti aziendali;

atto societari;

verbali dei coordinatori;

verbali di audit;

resoconti periodici dei coordinatori;

documenti contabili;

report di attività;

Informazioni generali sull'Ente:

Ragione sociale: Il Cerchio, Società Cooperativa Consortile Sociale Arl;

Sede legale: via Gioacchino Rossini, n.22, Viterbo.

Codice fiscale e Partita Iva 01722860564;

Sedi operative: centro diurno in via Pio La Torre n°14, Acquapendente (VT), centro diurno in Strada del bosco, Località Tre Croci, Vetralla (VT).

Aree territoriali di operatività: provincia di Viterbo, accreditamento nei Distretti sociali VT1, VT2, VT3, VT4, svolgiamo servizi in tutti i Distretti sanitari della provincia, VTA, VTB e VTC.

Valori e finalità perseguite: la mission del Consorzio è lo sviluppo del benessere fisico e psichico delle persone, con particolare riguardo a quelle svantaggiate, e l'integrazione sociale e occupazionale delle persone a rischio di esclusione sociale.

Non ha finalità speculative e, ispirandosi ai principi della mutualità e della solidarietà sociale, si propone di gestire attività volte a favorire le cooperative associate nel raggiungimento dei loro fini statutari attraverso:

- promozione e sviluppo di iniziative imprenditoriali a carattere sociale ivi compresa la promozione della creazione di nuove cooperative sociali;
- gestione di attività di formazione ed addestramento per soci di cooperative sociali associate e per persone in ricerca di occupazione, realizzate anche con l'ausilio degli Enti Locali, Regionali, Statali e della Comunità Europea;

- progettazione, sostegno ed attuazione di servizi sociali, sanitari, educativi e assistenziali svolti principalmente a favore di anziani, malati, disabili fisici, psichici e sensoriali, disagiati mentali, su committenza pubblica di Aziende Sanitarie, Municipi, Comuni, Province, Regioni, attuati in proprio o per il tramite delle cooperative associate;
- progettazione, sostegno e realizzazione di progetti di integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91 attuati in proprio o per il tramite delle cooperative associate;
- realizzazione di servizi di consulenza amministrativa e del lavoro a favore delle cooperative associate e non;
- promozione di iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolte ai cittadini ed agli enti pubblici, sui problemi dell'emarginazione, dell'integrazione sociale e lavorativa, del benessere e della salute;
- ideazione e realizzazione di progetti di Servizio Civile Volontari

Attività statutarie svolte in percentuale maggioritaria:

- servizi socio-riabilitativi rivolti a bambini con disturbi del neuro-sviluppo, con disabilità, con disturbo dello spettro autistico e comunque presi in carico e certificati dal servizio sanitario nazionale, compresa attività laboratoriali in centri diurni;
- servizi socio-assistenziali e riabilitativi per adulti con disabilità, compresa la gestione di strutture residenziali;
- servizi di assistenza domiciliare integrata;
- servizio di assistenza scolastica ed di assistenza educativa;
- servizio di spazzamento e pulizia delle aree verdi con inserimento di persone svantaggiate;

Attività che vengono svolte in maniera costante ma che non sono misurate con un impatto sul fatturato, collegamenti con altri enti del Terzo Settore:

- attività di supporto e di stimolo alla cooperazione con la finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini;
- attività di formazione o di accesso a fondi per la formazione rivolta ai propri dipendenti e alle proprie associate;
- coordinamento nei rapporti con gli enti pubblici;
- inserimento in RTI, rete temporanea d'impresa, costituita dal consorzio e altre tre cooperative sociali, è legata alla gestione di un servizio affidato con bando di gara dalla ASL di Viterbo;

- adesione all'Unione europea delle cooperative, UECOOP;
- partecipazione al progetto europeo RAFFAEL della Provincia di Viterbo;
- partecipazione al progetto Famiglia al centro del Distretto sociale VT4;
- partecipazione al progetto europeo AD-ARTS riguardante persone affette da Alzheimer;
- soci fondatori di Agriland, un parco agricolo urbano dove svolgiamo percorsi di agricoltura multifunzionale, terapia assistita con gli animali e riabilitazione in agricoltura.

Reti e partner nel contesto di riferimento: nel contesto di riferimento la collaborazione con diverse cooperative sociali e con associazioni ha permesso al consorzio negli anni di offrire servizi capillarmente e in maniera omogenea su tutto il territorio provinciale. In particolare i partner e le reti del Cerchio sono:

- le cooperative sociali Il Pungiglione, Gea e Alicenova;
- le associazioni Il giardino di Filippo, Eta-Beta, I sorrisi che nuotano;
- la principale rete della quale Il Cerchio fa parte è UECOOP, Unione Europea delle cooperative;
- la rete distrettuale del progetto Famiglia al centro con due comuni, Vetralla e Capranica, quattro associazioni, Auser Viterbo, Erinna, Arlaf, Juppiter, due consorzi di cooperative sociali, Il Cerchio e Il Mosaico e quattro cooperative sociali, I SEMI, L'Arcobaleno, L'Universale 2000, Pietro Canonica;
- società agricola Agriland, costituita dal consorzio Il Cerchio, la psicologa terapeuta della riabilitazione con gli animali Chiara De Santis Del Tavano, la Pontesodo srl e l'imprenditore agricolo Paolo Pompei;

Struttura, governo e amministrazione:

Consistenza e composizione della base sociale: Il Cerchio ha come propri soci sei cooperative sociali, Gli anni in tasca, Silva Cimina, Gli aquiloni, Antares, I SEMI, Zoe e due associazioni, Il giardino di Filippo e Orchidea.

Il Consiglio di amministrazione è composto da:

Sandra Berni, nata a Vetralla (VT) il 19 giugno 1967, consigliere e presidente, in carica dal 29/06/2018 al 29/06/2021;

Bruno Franci nato a Latera (VT) il 9 dicembre 1958, in carica dal 29/06/2018 al 29/06/2021;

Enza Alessia Melcore, nata a Roma il 17 luglio 1972, in carica dal 29/06/2018 al 29/06/2021;
Orlando Meloni nato a Canepina (VT) l'8 maggio 1956, in carica dal 29/06/2018 al 29/06/2021;

Sara Nardini, nata ad Acquapendente (VT) il 27 novembre 1980, in carica dal 29/06/2018 al 29/06/2021;

Claudia Petrini, nata a Farnese (VT) il 3 agosto 1966, in carica dal 29/06/2018 al 29/06/2021.

Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita dell'Ente:

Nell'anno 2020 sono stati svolti n° 10 consigli di amministrazione e n°1 assemblea dei soci.

Durante l'anno si svolgono incontri tematici con i soci per illustrare le opportunità inerenti bandi, la formazione, incontri organizzativi vari, incontri di coordinamento per servizi specifici, incontri informativi.

Il Cerchio usa sia canali social, facebook, instagram, e un gruppo whatsapp dedicato per informare i soci in tempo reale riguardo a determine regionali d'interesse, nuove normative, bandi per richieste di contributo, bandi per lo sviluppo di nuove progettualità, inoltre i coordinatori e il personale amministrativo è a disposizione degli associati, per informazioni o supporto, attraverso la propria mail ed un recapito telefonico.

Principali stakeholder:

Soci:

9 associate tra cooperative sociali e associazioni.

Enti pubblici: comune di Viterbo, sia come capofila Distretto VT3 e sia come comune, gestione sul territorio del servizio ADI con rapporti costanti con le assistenti sociali, partecipazione ai tavoli di concertazione, proposte progettuali, collaborazione per eventi di sensibilizzazione sulla disabilità e sull'inclusione sociale, partecipazione ad eventi promossi dallo stesso comune.

Gestione sul territorio del servizio di Spazzamento. Siamo presenti nell'elenco degli accreditati del Terzo Settore.

Comune di Vetralla, sia come capofila Distretto VT4 e sia come comune, gestiamo sul territorio il servizio ADI con rapporti costanti con le assistenti sociali, gestione il servizio di assistenza educativa, partecipiamo ai tavoli di concertazione, proposte progettuali, collaborazione per eventi di sensibilizzazione sulla disabilità, partecipazione ad eventi promossi dallo stesso comune. Qui abbiamo sviluppato uno dei nostri progetti di residenzialità per adulti con disabilità, un appartamento Dopo di noi, abbiamo rapporti di collaborazione con l'Ente finalizzati a creare occasioni di inclusione sociale

per gli utenti delle due strutture. Gestiamo su questo territorio l'ex vivaio forestale dove abbiamo un centro diurno per persone adulte con disabilità e progetti di agricoltura multifunzionale.

Siamo presenti nell'elenco degli accreditati del Terzo Settore.

Comune di Montefiascone, come capofila Distretto VT1. Siamo presenti nell'elenco degli accreditati del Terzo Settore e partecipiamo ai tavoli di concertazione.

Comune di Tarquinia come capofila Distretto VT2. Siamo presenti nell'elenco degli accreditati del Terzo Settore e partecipiamo ai tavoli di concertazione.

Comune di Montalto di Castro, gestiamo in questo comune il servizio di assistenza educativa scolastica e domiciliare.

Comune di Onano, gestiamo in questo comune il servizio di assistenza scolastica.

Comune di Caprarola, comune dove si trovano due dei nostri progetti di residenzialità per adulti con disabilità, una casa famiglia e un appartamento Dopo di noi, abbiamo rapporti di collaborazione con l'Ente finalizzati a creare occasioni di inclusione sociale per gli utenti delle due strutture.

ASL di Viterbo, scambi con l'Ente di natura tecnica, finalizzati alla gestione dei PAI di Neuropsichiatria infantile e Disabile Adulto, attualmente affidatici con una gara d'appalto.

Finanziatori:

Chiesa Avventista del Settimo Giorno, finanziatrice del Progetto # Officina dei giovani nell'ambito del bando Liberi e Indipendenti, abbiamo scambi inerenti allo svolgimento delle attività del progetto.

For.Agri. finanziatore della formazione specifica per agricoltura multifunzionale nell'ambito del bando 2020.

Regione Lazio, finanziatrice del contributo per acquisto di DPI durante l'emergenza epidemiologica da Covid e dei pacchetti vacanza per disabili.

Fornitori:

Ri.Cre.S. società di consulenza per accesso a fondi dedicati alla formazione;

Servit HSE Srl, Sicurezza del lavoro e degli alimenti, rappresenta la nostra società di consulenza per la sicurezza e il nostro RSPP;

Studio Commercialista Dott. Bruno Franci;

Medico del lavoro, Dott.ssa Chiara Mochi;

Società Viterbo ambiente;

Fornitori di gas, energia elettrica, acqua, fornitori di servizi multimediali e di assistenza digitale, fornitori di materiali di cancelleria, fornitori di DPI e abbigliamento da lavoro, fornitori di servizi sanitari (laboratori analisi cliniche).

Utenti:

75 utenti del servizio ADI e Home Care Premium.

Utenti dei servizi socio-riabilitativi PAI, 159 Uosida e 315 NPI.

19 utenti del servizio di assistenza scolastica e educativa domiciliare.

5 bambini frequentanti la Piccola Comunità di minori di Viterbo.

Persone che operano per l'Ente:

Attualmente Il Cerchio ha 80 dipendenti, dei quali 52 donne e 28 uomini, le mansioni sono impiegato, assistente domiciliare, educatore, operaio, assistente scolastico, tecnico teatrale.

Dei dipendenti 26 sono impiegati nell'ADI, 22 nel servizio di spazzamento, 12 nel servizio PAI ASL, 2 nel progetto Officina dei giovani, 1 nel progetto europeo, 6 nell'assistenza scolastica, 1 come addetto alle pulizie, 1 come tecnico del teatro, 9 tra impiegati, coordinatori, amministrativi.

Il consorzio ha anche dei professionisti con degli incarichi specifici, in particolare 1 TNPEE, 2 psicologhe, 2 fisioterapisti, 1 medico neuropsichiatra, 1 progettista.

Nell'anno 2020 è stata fatta per i dipendenti un'attività di formazione specifica riguardante le misure da adottare per il contenimento della pandemia da Covid-19. Si sono rinviate le attività formative nella speranza di poter organizzare i corsi in presenza, è infatti partita nel mese di maggio 2021 la formazione For.Agri sull'agricoltura multifunzionale.

Il contratto di lavoro applicato è il CCNL delle cooperative sociali. I compensi sono su base oraria, non sono previste indennità né rimborsi per volontari, il consorzio non può averne mentre sono previsti rimborsi su base chilometrica per gli spostamenti effettuati con la propria autovettura da parte di coordinatori e responsabili di servizio, in questo caso viene richiesta all'interessato un'autodichiarazione che riporti il motivo dello spostamento e la distanza percorsa.

Il rapporto tra la retribuzione massima e la retribuzione minima nell'anno 2020 è pari a 2,86.

Obiettivi e attività:

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività:

le attività sviluppate e implementate nel 2020 riguardano due progetti, Officina dei giovani, Il Giardino nel bosco, nel primo caso si è sviluppata l'attività di sensibilizzazione prevista dal progetto, coinvolgendo gli studenti dell'Istituto superiore Paolo Savi di Viterbo attraverso dei laboratori sull'uso costruttivo della tecnologia e attraverso uno sportello psicologico; per Il Giardino nel bosco sono state fatte raccolte fondi, partecipazioni a bandi, costruzione di una rete finalizzati all'implementazione del progetto.

Gli obiettivi a breve termine del consorzio possono essere indicati nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro migliorando ancora l'organizzazione del lavoro e dei suoi tempi, la risposta adeguata alle difficoltà imposte dalla pandemia e il mantenimento dei posti di lavoro malgrado la diminuzione evidente del fatturato.

Gli obiettivi a lungo termine:

- sviluppo di attività volte all'inclusione sociale di persone in condizioni di fragilità e con disabilità;
- sviluppo di progetti di vita indipendente e di inserimenti lavorativi protetti;
- sviluppo di attività che contrastino la povertà educativa;
- migliorare la sostenibilità ambientale dei nostri processi;
- formare il personale negli ambiti dell'uso della tecnologia e delle nuove opportunità di sviluppo.

Beneficiari diretti e indiretti:

i beneficiari diretti delle nostre attività sono persone con disabilità e loro famiglie;

bambini con disturbo del neuro sviluppo, autistici e loro famiglie;

famiglie in condizioni di fragilità sociale e povertà educativa;

anziani e malati in condizioni di non auto sufficienza e loro famiglie;

Enti pubblici, quali ASL e comuni;

i soci del consorzio e i loro lavoratori;

le scuole del territorio e i loro studenti;

privati che frequentano le nostre strutture per eventi, acquisto di prodotti da agricoltura, svago;

Situazione economico-finanziaria:

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31-12-2020	31-12-2019
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	1.500	1.500
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	17.919	19.266
II - Immobilizzazioni materiali	6.544	8.152
III - Immobilizzazioni finanziarie	93.674	94.728
Totale immobilizzazioni (B)	118.137	122.146
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	2.200	2.615
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	2.295.373	2.528.444
Esigibili oltre l'esercizio successivo	8.771	30.097
Totale crediti (II)	2.304.144	2.558.541
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	164.256	144.960
Totale attivo circolante (C)	2.470.600	2.706.116
D) RATEI E RISCONTI	4.402	8.658
TOTALE ATTIVO	2.594.639	2.838.420
STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31-12-2020	31-12-2019
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	11.577	11.577
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	88.422	88.084
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	171.014	170.263
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(59.474)	1.124
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto (A)	211.539	271.048
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	23.393	23.393
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	253.016	207.470
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	1.993.170	2.205.243
Esigibili oltre l'esercizio successivo	88.142	42.466
Totale debiti (D)	2.081.312	2.247.709
E) RATEI E RISCONTI	25.379	88.800
TOTALE PASSIVO	2.594.639	2.838.420
CONTO ECONOMICO	31-12-2020	31-12-2019

A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.371.879	3.812.023
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	37.785	10.505
Altri	50.862	56.240
Totale altri ricavi e proventi	88.647	66.745
Totale valore della produzione	3.460.526	3.878.768
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	37.894	28.917
7) Per servizi	2.252.005	2.593.621
8) per godimento di beni di terzi	78.218	66.179
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	817.338	836.862
b) oneri sociali	221.921	220.737
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	55.915	59.353
c) Trattamento di fine rapporto	55.915	59.306
e) Altri costi	0	47
Totale costi per il personale	1.095.174	1.116.952
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	4.851	11.486
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.550	1.664
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.301	9.822
Totale ammortamenti e svalutazioni	4.851	11.486
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	415	(2.073)
14) Oneri diversi di gestione	36.372	37.775
Totale costi della produzione	3.504.929	3.852.857
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	(44.403)	25.911
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
16) altri proventi finanziari:		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	6	7
Totale proventi diversi dai precedenti	6	7
Totale altri proventi finanziari	6	7
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	8.228	11.300
Totale interessi e altri oneri finanziari	8.228	11.300
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	(8.222)	(11.293)
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE.:		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (D) (18-19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	(52.625)	14.618
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	6.849	13.494
Totale imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	6.849	13.494
21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	(59.474)	1.124

Rendiconto Finanziario	Esercizio Corrente	Esercizio Precedente
A. FLUSSI FINANZIARI DERIVANTI DALL'ATTIVITA' OPERATIVA (METODO INDIRETTO)		
Utile (perdita) dell'esercizio	(59.474)	1.124
Imposte sul reddito	6.849	13.494
Interessi passivi/(attivi)	8.222	11.293
1. Utile / (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	(44.403)	25.911
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Ammortamenti delle immobilizzazioni	4.851	11.486
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	4.851	11.486
2. Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	(39.552)	37.397
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	415	(2.073)
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	(199.087)	283.054
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	(15.570)	(20.359)
Decremento/(Incremento) ratei e risconti attivi	4.256	36
Incremento/(Decremento) ratei e risconti passivi	(63.421)	31.215
Altri decrementi / (Altri incrementi) del capitale circolante netto	227.161	(219.935)
Totale variazioni del capitale circolante netto	(46.246)	71.938
3. Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	(85.798)	109.335
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	(8.222)	(11.293)
(Utilizzo dei fondi)	45.546	31.252
Totale altre rettifiche	37.324	19.959
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	(48.474)	129.294
B. FLUSSI FINANZIARI DERIVANTI DALL'ATTIVITA' D'INVESTIMENTO		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(1.693)	(10.718)
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(203)	(1.299)
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)	0	(5.040)
Disinvestimenti	1.054	0
Attività finanziarie non immobilizzate		
Flusso finanziario dell'attività d'investimento (B)	(842)	(17.057)
C. FLUSSI FINANZIARI DERIVANTI DALL'ATTIVITA' DI FINANZIAMENTO		
Mezzi di terzi		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	28.967	(88.664)
Accensione finanziamenti	39.680	30.000
Mezzi propri		

Aumento di capitale a pagamento	0	36.046
(Rimborso di capitale)	(35)	0
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	68.612	(22.618)
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	19.296	89.619
Disponibilità liquide all'inizio dell'esercizio		
Depositi bancari e postali	144.833	50.737
Denaro e valori in cassa	127	4.604
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	144.960	55.341
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	162.268	144.833
Denaro e valori in cassa	1.988	127
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	164.256	144.960

Indici di redditività	Periodo corrente	Periodo precedente
ROE (Return On Equity)	-28,32%	0,42%
ROE lordo	-25,05%	5,42%
ROI (Return On Investment)	-8,93%	2,77%
ROS (Return On Sales)	-1,16%	0,31%
EBITDA margin	-1,02%	0,61%

Indicatori di solvibilità	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di disponibilità	1,22	1,17
Indice di liquidità (quick ratio)	1,22	1,17
Quoziente primario di struttura	1,66	1,78
Quoziente secondario di struttura	4,55	3,58
Incidenza del capitale proprio (Autonomia Finanziaria)	8,10%	9,50%

Indici sulla struttura dei finanziamenti	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di indebitamento complessivo	11,35	9,52
Quoziente di indebitamento finanziario	1,09	0,60

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	Periodo corrente	Periodo precedente
Margine primario di struttura	83.621	117.795
Margine secondario di struttura	448.172	391.124
Margine di disponibilità (CCN)	448.172	391.124
Margine di tesoreria	445.972	388.509

Provenienza delle risorse:

il servizio PAI è svolto con risorse pubbliche della ASL di Viterbo, il servizio è affidato con bando di gara; il servizio ADI, Home Care Premium è svolto con risorse erogate dai comuni, il servizio è gestito attraverso l'accreditamento nei registri fornitori tranne nel comune di Grotte di Castro dove è stato affidato con bando di gara; il servizio AED, assistenza scolastica e educativa domiciliare è svolto

con risorse dei comuni, il servizio è gestito attraverso l'accreditamento nei registri fornitori tranne nel comune di Montalto di Castro dove è stato affidato con bando di gara;

la Piccola Comunità di minori di Viterbo è gestita con fondi del comune di Viterbo, il servizio è affidato con bando di gara; i progetti europei AD ARTS e CP Early con attività rispettivamente inerenti le persone con Alzheimer e i bambini con paralisi cerebrali, i fondi per questi progetti sono ovviamente fondi europei; il progetto Officina dei giovani, per il contrasto alle dipendenze da videogiochi, è finanziato dalla Chiesa Avventista del settimo giorno attraverso il bando Liberi e Indipendenti del quale il consorzio è stato vincitore nel 2019;

il contributo per i Pacchetti vacanza per adulti con disabilità è stato finanziato dalla Regione Lazio attraverso un bando; il contributo per l'acquisto e la distribuzione dei DPI durante i primi mesi della pandemia è stato erogato dalla Regione Lazio grazie ad un bando dedicato;

il progetto Famiglia al centro prevede per Il Cerchio attività di sensibilizzazione sulla disabilità e sull'inclusione, i fondi sono erogati dal comune di Vetralla, in qualità di capofila del Distretto VT4;

La partecipazione a bandi e l'attività di raccolta fondi viene svolta dall'Ufficio progettazione, costituito dal Responsabile ufficio gare, la Progettista e il Coordinatore. L'attività si svolge in base alle necessità dei soci e del consorzio, non si partecipa a bandi e non si fanno raccolte fondi senza che questi costituiscano la possibilità di attuare un progetto di crescita già in essere e già pensato e strutturato per il quale i soci e il consorzio abbiano l'esperienza e i requisiti.

L'ufficio progettazione e l'amministrazione si occupano della rendicontazione delle risorse pubbliche e private ottenute.

I progetti del Cerchio vengono resi noti al pubblico attraverso continui aggiornamenti sul sito internet ordinario e su quelli dedicati.

Negli anni gli amministratori hanno optato per la via di partecipazione legata alla necessità, ovvero si è stabilito di partecipare a bandi o gare soltanto nel caso in cui l'oggetto fossero servizi specifici del consorzio, già svolti e comunque per i quali vi fosse una forte esperienza pregressa. Si è scelto una partecipazione consapevole e mirata ai fini del miglioramento della qualità dei servizi e dell'economicità degli stessi.

Altre informazioni:

Parità di genere, rispetto dei diritti umani:

Come già evidenziato al punto *Persone che operano per l'ente* nel totale dei nostri dipendenti la maggioranza sono donne, spesso il loro lavoro presso il consorzio genera l'unico reddito del nucleo

famigliare. Abbiamo adottato un codice etico per tutelare i nostri dipendenti; il consorzio è molto attento alla conciliazione tempi di vita-tempi di lavoro, le madri con figli in età scolare possono lavorare da casa in caso di malattia dei figli o anche staccare dal lavoro per l'uscita da scuola; molti dei nostri dipendenti, soprattutto gli educatori hanno continuato il loro percorso di studi, terminandolo, pur lavorando con Il Cerchio.

Nel periodo di pandemia il consorzio ha dato la possibilità ai propri lavoratori di lavorare in smart working, in questo sono state seguite le direttive del Governo rinnovando questa possibilità in parallelo con le proroghe del Governo stesso.

Informazioni sugli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio:

Il numero dei partecipanti ai CDA e alle Assemblee dei soci si attesta su percentuali dell'80-90%, gli argomenti trattati in queste sedi sono tutti quelli che riguardano la gestione ordinaria del consorzio e ovviamente quelle che riguardano degli avvenimenti straordinari. Nei CDA viene presa ogni decisione, dalla gestione dei servizi, alla gestione del credito, a questioni riguardanti il personale; le Assemblee dei soci vengono convocate per l'approvazione del bilancio, per modifiche dello statuto o per le motivazioni previste dallo Statuto stesso; anche nelle riunioni con i soci dedicate ad argomenti specifici quali possibilità di sviluppo, nuove normative, bandi, formazione, ecc... gli invitati sono sempre presenti con percentuali superiori al 90%.

Certificazioni regolamenti e contrasto alla corruzione:

Il consorzio ha adottato sia il Codice etico sia il Regolamento interno, e per il contrasto alla corruzione il MOG o Modello 231/01.

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo:

in allegato al bilancio sociale la relazione dell'organo di controllo.